



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PUCÓN

Decreto N°
Pucón,

3486
29/10/2009

Dirección de Administración y Finanzas
AREA MUNICIPAL

La Alcaldía ha decretado con esta fecha lo siguiente.

Vistos :

- 1.- El Presupuesto de Ingresos y Gastos aprobados para el presente año.
- 2.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695. Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades Aprobado por DFL N°1 2006 Interior.
- 3.- Decreto Exento N° 1405 emitido con fecha 17 de agosto del año 2009, que delega la función de Firma por orden de la Sra. Alcaldesa al Administrador Municipal.

DECRETO

La Dirección de Administración
Y Finanzas, pagara a Don

La cantidad de \$

Por concepto de

Fecha de Pago

: OSVALDO SANTIAGO BERNALES RIVAS Rut 00
: 1,000,000 UN MILLON DE PESOS
: HONORARIOS MES DE OCTUBRE ASESORIA, SEGUN D.E N° 1475 DEL
27/08/2009
: 29/10/2000

DOCUMENTO	NUMERO	FECHA	MONTO \$
BOLETA HONORARIOS	150	29/10/2009	1,000,000

Anótese comuníquese y Archívese.

Contabilícese el presente gasto a las cuentas Presupuestarias que se indican.

CÓDIGO CUENTA	DETALLE	DEBE	HABER
215-31-01-002-000-000	Consultorias		1,000,000
571-01-00-000-000-000	COSTOS DE ESTUDIOS BASICOS	1,000,000	
215-31-01-002-000-000	Consultorias	1,000,000	
111-02-01-000-000-000	BANCO MUNICIPAL		900,000
214-11-03-000-000-000	10 % RETENCIONES DE IMPUESTO		100,000
Sumas Iguales		2,000,000	2,000,000

REFRENDACION

Cuenta	215-31-01-002-000-000		
Presupuesto Vigente	113,317,000		
Total Comprometido	88,871,835		
Saldo x Comprometer	24,445,365		

SECRETARIA MUNICIPAL

ADMINISTRADOR

DIRECTOR DE CONTROL

DIREC. DE ADM. Y FINANZAS

35696

OSVALDO SANTIAGO BERNALES RIVAS

BOLETA DE HONORARIOS
ELECTRONICA

N ° 150

RUT: 0004201-2

GIRO(S): ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN
MATERIA DE GESTION, OTROS DISENADORES N.C.P., OTRAS
ACTIVIDADES EMPRESARIALES N.C.P., OTRAS ACTIVIDADES DE
SERVICIOS PERSONALES N.C.P.,
AVENIDA ESPANA , Villa/Pob. CONJUNTO ESPANA,
TEMUCO
TELEFONO:

Fecha: 29 de Octubre de 2009

Señor(es): I MUNICIPALIDAD DE PUCON
Domicilio: AV.BERNARDO O HIGGINS 483, PUCON

Rut: 69191600- 6

Por atención profesional:

ASESORIA EN EL DISENO DE POLITICA EDUCATIVA Y CAPACITACION EQUIPO GESTOR OCTUBRE	1.000.000
Total Honorarios \$:	1.000.000
10 % Impto. Retenido:	100.000
Total:	900.000

Fecha / Hora Emisión: 29/10/2009 09:15



095342610015072A51D3

Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004

Verifique este documento en www.sii.cl

El contribuyente para el cual está destinada esta boleta, es el encargado de retener el 10%.

11200910290918



ADMINISTRADOR
MUNICIPAL



Política Educativa Pucón 2012
Innovación, Emprendimiento
Calidad y Futuro para Todos

Informe de Actividad N°. 10/Octubre2009

Actividad	<ul style="list-style-type: none">• Sesión de trabajo UTP Comunal• Taller Directores de Establecimientos Municipales• Evaluación de Taller Directores• Próximos pasos en la agenda de la Política
Fecha	13, 14, 15 de Octubre
Lugar	Municipio, Escuela Los Arrayanes.
Asisten	Coordinadora de Educación, Equipo UTP, Directores de Establecimientos Municipales, Asesor, Alcaldesa.
Objetivos	<p>1.- En el campo de la capacitación del equipo UTP:</p> <p>1.1 Comprender la importancia de generar las competencias claves para fortalecer la función UTP en el marco de la Política.</p> <p>2.- En el campo de la realización de taller con Directores:</p> <p>2.1- Presentación de la Política Educar para Emprender e Innovar a Directores y dar a conocer el sentido principal y los alcances del proceso.</p> <p>3.- En el campo de la evaluación del Taller Directores</p> <p>3.1 Identificar aprendizajes y proyectar ajustes.</p>
Etapas de la Política	Etapas 2 formulando diagnóstico general y realización de talleres con actores claves.

Temas	Descripción
Resultados Alcanzados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Respecto de la capacitación del equipo UTP Comunal: se identifican las competencias necesarias para ejercer las funciones de liderar el proceso de diseño de la Política. 2. Se explicitan las necesidades de capacitación necesarias para abordar estas nuevas competencias. 3. Se plantean los desafíos de la actual etapa de la política 4. Se revisa una nueva estructura de PADEM. 5. En cuanto al taller con Directores: 6. Los Directores plantean sus expectativas 7. Se presenta el programa y se ajustan expectativas 8. Se presenta el proceso de Diseño de la Política 9. Trabajo de grupos en los cuales se identifican los conceptos que manejan de Innovación y emprendimiento. 10. Se identifican barreras para innovar 11. Se plantean estrategias para fomentar el emprendimiento e innovación en el aula. 12. Cierre con próximos pasos. 13. Respecto de la evaluación del taller: 14. Se identificaron aprendizajes respecto de la forma en la cual se estructura un guión de trabajo para tratar el taller con los directores. 15. Se examina guión tipo.
Observaciones	<p>Es clave indicar para entender la viabilidad del proceso de la Política la presencia y apoyo explícito de la alcaldesa en el taller con directores. Se trata de entender que existe voluntad política para impulsar el proceso de cambio iniciado con la política.</p> <p>A partir de este hecho y el trabajo de taller, los Directores se motivan con el proceso y solicitan una segunda sesión de trabajo.</p>
Próximos Pasos	Realización de segunda sesión- taller con

	Directores para el 29 de octubre de 15:00 a 18:00 hrs.
--	--

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by several horizontal strokes.