



**CHILE LO
HACEMOS
TODOS**



LLAMADO CONCURSO PARA CARGO COORDINADOR/A

PROGRAMA “MUJER, SEXUALIDAD Y MATERNIDAD”

**CONVENIO SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO,
REGION DE LA ARAUCANÍA Y MUNICIPALIDAD DE PUCÓN.**

ANTECEDENTES GENERALES

Nombre del Cargo:	Coordinador/a Programa Mujer, Sexualidad y Maternidad.
Título requerido:	Título profesional o técnico, del Área de las Ciencias Sociales (Trabajo Social, Sociología, Antropología, Psicología, técnico sociales, psicoeducación).
Nº de vacantes:	1
Área de trabajo:	Municipalidad de Pucón
Tipo de contrato	Honorarios
Extensión prestación del servicio	Jornada Completa
Monto honorario	\$ 950.00 (bruto)

FUNCIONES DEL CARGO	<ul style="list-style-type: none">✓ Integrar y coordinar el programa Mujer, Sexualidad y Maternidad.✓ Participar de las capacitaciones establecidas por SernamEG y gestionar la autoformación✓ Difundir el programa✓ Coordinar con organizaciones de base e instituciones del territorio✓ Coordinar con los programas del SernamEG presentes en el territorio.✓ Conocer, vincularse y articularse con el intersector estableciendo objetivos estratégicos y acciones para lograrlo.✓ Hacer transferencia metodológica.✓ Realizar Atenciones Personalizadas, derivaciones y seguimiento.✓ Registrar la información de las personas participantes y sistematizarla según las especificaciones de SernamEG.✓ Implementar la Evaluación Intermedia Participativa✓ Elaborar informes y otros documentos que SernamEG solicite.✓ Resguardar la seguridad y privacidad de la información de las personas participantes del programa.✓ Enviar los informes según las formas y plazos establecidos
----------------------------	---

	<p>por SernamEG.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ser el enlace entre el organismo ejecutor y el SernamEG. ✓ Monitorear los gastos y la ejecución presupuestaria. ✓ Realizar labores administrativas y de gestión programática. ✓ Y todas las tareas necesarias para la adecuada implementación del modelo de intervención
--	--

<p>REQUISITOS OBLIGATORIOS:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título profesional o técnico, preferentemente del área de las Ciencias Sociales y antecedentes que acrediten experiencia para el ejercicio del cargo, vale decir, experiencia en trabajo con mujeres, y conocimientos en sexualidad, maternidad, género y/o derechos. ✓ Certificado Antecedentes de Violencia Intrafamiliar (Registro Civil). ✓ Certificado de Inhabilidad para trabajar con menores. ✓ Conocimientos en elaboración, evaluación y ejecución de proyectos sociales. ✓ Habilidades interpersonales tales como flexibilidad, adaptación, respeto, motivación, entusiasmo, creatividad, empatía, trabajo en equipo y trabajo en red. ✓ Manejo de Microsoft Office nivel intermedio (Excel, Power Point y Word). ✓ Manejo básico de otras TICS¹ tales como uso y manejo de telefonía celular, proyector, correo electrónico, entre otras. ✓ Manejo de presupuestos. ✓ Capacidad para realizar gestiones administrativas para el buen funcionamiento del programa.
--	--

¹ Son aquellas tecnologías que se necesitan para la gestión y transformación de la información y que permiten crear, modificar, almacenar, administrar, proteger, recuperar, compartir y presentar esa información. Contemplan tecnologías tales como: Telefonía fija y móvil, televisión, hardwares y softwares (En MSM mínimo Windows XP, Office 2007), proyector, apps, internet (buscadores, correo, almacenamiento), GPS, etc.

REQUISITOS DESEABLES:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en intervención social. ✓ Experiencia en realización de talleres. ✓ Experiencia en temas de maternidad. ✓ Experiencia en el uso de metodología participativa. ✓ Conocimiento y experiencia en derechos sexuales. ✓ Conocimientos en derechos humanos. ✓ Experiencia en elaboración, evaluación y ejecución de proyectos sociales. ✓ Experiencia en trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias.
------------------------------	---

III.- PAUTA DE EVALUACIÓN DE POSTULACIÓN

En la siguiente tabla, se especifican los criterios de evaluación que se utilizarán en el proceso de selección de las/os profesionales que ejecutarán el programa en el territorio, con la puntuación que se otorgará en cada etapa:

	DIMENSION	ELEMENTOS A EVALUAR	PUNTAJE
Evaluación Curricular 50%	Formación Académica 45%	Título profesional de carreras preferentes	10
		Título profesional de otra carrera de las Cs Sociales	5
		Postgrado en área relacionada con el perfil del cargo	6
		Postgrado en área no relacionada con el perfil del cargo	3
		Diplomado en área relacionada con el perfil del cargo	4
		Diplomado en área no relacionada con el perfil del cargo	2
	Capacitación 5%	Más de 50 hrs. En áreas relacionadas con el perfil del cargo	6
		Entre 25 y 49 hrs. En áreas relacionadas con el perfil del cargo	4
		Entre 4 y 24 hrs. En áreas relacionadas con el perfil del cargo	2
	Experiencia profesional 50%	Más de 10 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo	20
		Entre 5 y 9 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo	15
		Entre 1 y 4 años de experiencia en temas relacionados con el perfil del cargo	10
		Experiencia en instituciones que desarrollan políticas de género	5
Entrevista	Conocimientos	Demuestra conocimiento del SernamEG	1 AL 10

Personal 50%	35%	Demuestra conocimiento del programa MSM	1 AL 10
		Demuestra conocimiento en Género	1 AL 10
		Demuestra conocimiento en DDHH	1 AL 10
		Demuestra conocimiento en sexualidad y maternidad	1 AL 10
		Demuestra conocimiento en metodología participativa	1 AL 10
		Demuestra conocimiento en trabajo intersectorial	1 AL 10
		Demuestra conocimientos en tecnologías de la información y la comunicación (TIC)	1 AL 10
	Experiencia 25%	Demuestra experiencia en Género	1 AL 10
		Demuestra experiencia en DDHH	1 AL 10
		Demuestra experiencia en sexualidad y maternidad	1 AL 10
		Demuestra experiencia en metodología participativa	1 AL 10
		Demuestra experiencia en trabajo intersectorial	1 AL 10
		Demuestra experiencia en tecnologías de la información y la comunicación (TIC)	1 AL 10
	Habilidades y competencias 40%	Liderazgo	1 AL 10
		Flexibilidad/Adaptabilidad	1 AL 10
		Planificación/Organización	1 AL 10
		Iniciativa/Innovación	1 AL 10
		Responsabilidad	1 AL 10
		Trabajo en equipo	1 AL 10
		Utiliza lenguaje técnico propio del perfil del cargo, inclusivo y no evidencia visiones estereotipadas de roles de género	1 AL 10
		Demuestra capacidad de expresión, escucha y asertividad	1 AL 10

La evaluación se llevará a cabo de forma sucesiva: las/los postulantes con mayor puntaje en una etapa pasarán a la siguiente.

Etapas de evaluación curricular. Corresponde a la revisión, evaluación y selección de los currículos de las personas postulantes, considerando la formación profesional, la capacitación y la experiencia profesional. Para efectos de la puntuación, sólo se considerará la formación profesional y la capacitación que esté debidamente acreditada mediante certificados.

Etapas de entrevista personal. En esta etapa una comisión evalúa de forma global a las personas postulantes, considerando las competencias requeridas en el perfil del cargo. La comisión evaluadora estará conformada por un mínimo de cuatro personas.

CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Difusión y postulación	12 al 18 de Marzo 2019
Evaluación y selección de postulantes	19 al 25 de Marzo 2019
Finalización del proceso	26 de Marzo 2019

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 18 de Marzo 2019 a las 14.00hrs.

MECANISMOS DE POSTULACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

Las personas postulantes deberán presentar la siguiente documentación:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia de la Cédula de Identidad.
- Declaración jurada simple de no estar afecto/a a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N°18.575 (Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado).
- Certificado de Antecedentes y certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad que indiquen que no tiene antecedentes.
- Fotocopia simple de certificado de título. Para la contratación, el/la profesional seleccionado/a deberá entregar el certificado de título original.
- En caso de contar con posgrados o diplomados, presentar fotocopia de certificados que lo acrediten.
- En caso de contar con capacitación, se debe adjuntar fotocopia de certificado respectivo, el cual debe precisar el número de horas de capacitación realizadas.

El plazo para recibir las postulaciones es hasta el 18 de Marzo 2019, hasta las 14.00hrs, en oficinas de partes de la Municipalidad de Pucón ubicado en calle Bernardo O'higgins N°483.

Los/las postulantes deben presentar todos los antecedentes requeridos en un sobre cerrado, dirigido a Catherine Aedo Cano, indicando el concurso y el cargo de *“Coordinadora programa Mujer, Sexualidad y Maternidad”*